



Delmål för Jämställt arbetsliv

Det här dokumentet beskriver målbilden för området Jämställt arbetsliv inom Skogssektorns jämställdhetsråd. Det innehåller indikatorer som kan användas av alla organisationer som ingår i rådet; indikatorerna kopplar direkt till de sex jämställdhetspolitiska delmålen och de konkretiseringar som arbetsgruppen för jämställt arbetsliv har tagit fram.

I avsnittet ”Fler möjliga indikatorer” som kommer efter avsnittet med de valda indikatorerna finns ytterligare förslag på områden att arbeta med för de organisationer som vill bredda och fördjupa sitt jämställdhetsarbete.

Problembilden för området Jämställt arbetsliv beskrivs så här:

Begränsande könsnormer och en machokultur finns i alla delar av skogssektorn. Skogsbruket sysselsätter sex gånger fler män än kvinnor, och män är överrepresenterade i beslutsfattande ställning.

Målbilden för området Jämställt arbetsliv lyder som följer:

Skogssektorns organisationer är attraktiva arbetsgivare för både kvinnor och män, där de behandlas likvärdigt och har samma makt att forma såväl sektorns som sin egen utveckling.

Delmål 1: En jämn fördelning av makt och inflytande. Kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva samhällsmedborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet i samhällets alla sektorer.

Konkretisering av målet: En jämn könsfördelning, som lägst 40/60 procent, inom alla befattningar och på alla nivåer inom skogssektorns organisationer.


Indikatorer:

- Högsta ledningen har en könsfördelning på minst 40/60 procent.
- Andelen kvinnor respektive män som upplever att kvinnor och män behandlas likvärdigt.

Delmål 2: Ekonomisk jämställdhet. Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut.

Konkretisering av målet: Inga osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män.

Indikator:

- Mäns och kvinnors löner för lika och likvärdigt arbete.
- 



Delmål 3: Jämställd utbildning. Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma möjligheter och villkor när det gäller utbildning, studieval och personlig utveckling.

Konkretisering av målet: Skogssektorn ses som ett framtidsval för barn och unga oavsett kön. Kvinnor och män har samma möjligheter att ta del av kompetensutveckling.

Indikator:

- Andel män respektive kvinnor som slutför en skoglig utbildning.

Delmål 4: Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet. Kvinnor och män ska ta samma ansvar för hemarbetet och ha möjligheter att ge och få omsorg på lika villkor.

Konkretisering av målet: Samma möjligheter för kvinnor och män att förena arbetsliv och föräldraskap.

Indikator:

- Andel män och kvinnor som är föräldralediga mer än 180 dagar per barn.

Delmål 5: Jämställd hälsa. Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma förutsättningar för en god hälsa samt erbjudas vård och omsorg på lika villkor.

Konkretisering av målet: En god arbetsmiljö för både kvinnor och män.

Indikator:

- Sjukfrånvaro bland kvinnor och män per avtalsområde.

Delmål 6: Mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet.

Konkretisering av målet: Kvinnor och män känner sig trygga och respekterade på sin arbetsplats. Hot, våld, kränkande särbehandling eller sexuella trakasserier förekommer inte.

Indikator:

- Andelen män och kvinnor som upplever sig utsatta för kränkande särbehandling (till exempel hot, våld, trakasserier och övergrepp).
-



Fler möjliga indikatorer

Delmål 1:

- Samtliga ledningsgrupper har en könsfördelning på minst 40/60 procent.
- Andel kontor/avdelningar/enheter med minst två personer av det underrepresenterade könet.
- Andel rekryteringar med slutkandidater av båda könen och som har rätt kompetens.
- Andelen kvinnor och män som slutar sin anställning i förhållande till det totala antalet kvinnor respektive män.

Delmål 2:

- Mäns befattningsvärdering i förhållande till kvinnors befattningsvärdering.

Delmål 3:

- Andel kvinnor respektive män som söker sig till en skoglig utbildning.
- Andelen kvinnor i förhållande till andelen män som väljer att arbeta i skogssektorn efter avslutad utbildning.
- Fördelning av kompetensutveckling per kön i förhållande till organisationens könsfördelning.
- Andelen av vår medverkan i aktiviteter riktade mot barn, elever och arbetssökande där vi agerar genusmedvetet och i linje med skogssektorns målbild.

Delmål 4:

- Andel män och kvinnor som vårdar sjuka barn.
- Andel män och kvinnor som arbetar heltid respektive deltid.

Delmål 5:

- Andel män och kvinnor som upplever att utrustningen (arbetskläder, redskap, maskiner osv.) är anpassad för såväl kvinnor som män.

Delmål 6:

- Andelen män och kvinnor som upplever sig begränsade av normer och negativ jargong.
- 